



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 23]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 30, 2000/आश्विन 8, 1922

No. 23]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 30, 2000/ASVINA 8, 1922

इस भाग में भिन्न संख्या दी जानी है जिससे कि वह अलग संकलन
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग)

(क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 194.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह “ग” (ज्येष्ठ गेस्टेटर प्रचालक) पद भर्ती नियम 1986 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) में समूह “ग” (ज्येष्ठ गेस्टेटर प्रचालक) के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय (समूह) “ग” (ज्येष्ठ गेस्टेटर प्रचालक) पद भर्ती नियम, 2000 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद/पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहर्ता : वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ गेस्टेटर प्रचालक	10*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050- 75- 3950- 80- 4590 रु.	अचयन	18 से 27 वर्ष	लागू नहीं होता

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों को दशा 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण .—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, पांगी अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
(क) मिडल स्कूल स्तर या समतुल्य उत्तीर्ण।	नहीं	दो वर्ष
(ख) विद्युत द्वारा चालित/स्वचालित/मानवचालित ड्रिलिकेटों के प्रचालन/अनुरक्षण कर सकता हो।		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनकी सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
13	14	
समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति जो (i) प्रोन्नति (ii) पुष्टि के संबंध में विचार करेगी और जिसमें निम्नलिखित होंगे:— (i) संबंधित शाखा/उपशाखा का नियंत्रक—अध्यक्ष (ii) नियंत्रणालय से श्रेणी क के दो अधिकारी—सदस्य (iii) उसी स्टेशन या समीपस्थ स्टेशन स्थित—सदस्य संबंधित शाखा/उपशाखा को छोड़कर अन्य से एक श्रेणी का अधिकारी	लागू नहीं होता।	

[पत्र सं. ए/86320/एसजी/डीजीक्यूए/प्रशा-10/2097/डी (क्यू ए)]

स. न. त्रिपाठी, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE
(Department of Defence Production and Supplies)
(Directorate General of Quality Assurance)
 New Delhi, the 18th July, 2000

S.R.O. 194.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General of Quality Assurance Group 'C' (Senior Gestetner Operator) Post Recruitment Rules, 1986 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' (Senior Gestetnor Operator) post in the Department of Defence Production and Supplies (Directorate General of Quality Assurance) namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General of Quality Assurance Group 'C' (Senior Gestetner Operator) Post Recruitment Rules 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay**—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualification etc.**—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification**—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other backward classes, the Ex-servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection - posts or non-selection
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Senior Gestetner Operator	10* 2000 (*Subject to variation depending on workload.)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)	(7)		(8)	
18-27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.		Not applicable	(a) Middle School Standard pass or equivalent. (b) Should be capable of operating/maintaining electrical/self-feed/hand-feed duplicators.	
Note: The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Asasm,			Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case candidates(s) otherwise well qualified.	

(6)	(7)	(8)
<p>Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nikobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>In case of appointments through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the names.</p>		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
No	2 years.	By promotion failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making rectt.
(12)	(13)	(14)
Junior Gestetner Operator with 4 years service in the grade . (please refer foot note enclosed)	Group 'C' Departmental Promotion Committee for (i) promotion, (ii) confirmation, consisting of :— Controller of concerned Discipline/Sub-Discipline—Chairman (ii) Two officers grade 'A' from Controllerate—Members (iii) A grade 'A' officer from other than the concerned Discipline/sub-discipline in the station or nearby station—Member.	Not applicable

[File No. A/86320/SG/DGQA/Admn.-10/2097/D(QA)]

S. N. TRIPATHI, Under Secy.

Foot Note (For Promotion)

Provided that where a Juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors will also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with Juniors who have already completed such qualifying/eligibility service

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 2000

का.नि.आ. 195.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह (ग) (वैयक्तिक सहायक) पद भर्ती नियम 1998 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह (ग) (वैयक्तिक सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह (ग) (वैयक्तिक सहायक) पद भर्ती नियम 1998 की अनुसूची में वैयक्तिक सहायक ए के सामने स्तंभ 9 में “सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं” शीर्षक के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी अर्थात्

“स्तंभ 9”

(i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों द्वारा मान्यता प्राप्त उच्चतर माध्यमिक विद्यालय प्रमाण पत्र (10+2)।

(ii) आशुलेखन में 80 शब्द प्रति मिनट की विशुद्ध गति।

(iii) अंग्रेजी टंकण की 40 शब्द प्रति मिनट की या हिंदी टंकण की 30 शब्द प्रति मिनट की विशुद्ध गति या कंप्यूटर में आंकड़ा प्रविष्टि के लिए 800 कुंजी अवनमन प्रति घंटा की विशुद्ध गति।

वांछनीय :—

कंप्यूटर प्रचालन या ‘ओ’ स्तर का कंप्यूटर पाठ्यक्रम का ज्ञान।

[पत्र सं. डी आर डी ओ/76257/आर आर/नि.स./एम पी डी]

एन. सी. एस. नेगी, उप सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र असाधारण, भाग-2 खंड 4, तारीख 29 मई 1988 में का. नि. आ. 12 (अ) तारीख 29 मई, 1998 द्वारा प्रकाशित किए गए।

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 11th September, 2000

S.R.O. 195.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group ‘C’ (Personal Assistants) posts Recruitment rules, 1998, namely :—

1. **Short title and commencement :** (1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group ‘C’ (Personal Assistants) posts, Recruitment (Amendment) Rules, 2000.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Group ‘C’ (Personal Assistants) posts Recruitment Rules, 1998, against the post of Personal Assistant ‘A’, under the Heading Educational and other qualifications required for direct recruitment for the entries in ‘column 9’, the following entries shall be substituted, namely :—

“Column 9

“(i) Senior Secondary School Certificate (10+2) recognised by the Central/State Governments.

(ii) Accurate speed of 80 words per minute in shorthand.

(iii) Accurate speed of 40 words per minute in typing in English or 30 words per minute in Hindi or accurate speed of 8000 key depression per hour for data entry in computer.

Desirable :

Knowledge of Computer Operation or Computer course at ‘O’ level.”

[File No. DRDO/76257/RR/PAs/MPD]

N.C.S. Negi, Dy. Secy.

Footnote : The principal recruitment rules were published in the Extraordinary Gazette of India, Part II, Section 4 dated 29 May 1998 vide SRO 12E dated 29 May 1998.

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 2000

का. नि. आ. 196.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (लेखाकार) भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के सशस्त्र बल मुख्यालयों और अन्तर सेवा संगठनों में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (लेखाकार) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	4* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175- 9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति :

अ (क) (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा और सशस्त्र बल मुख्यालय सिविल सेवा के ऐसे सहायक, जो नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा और सशस्त्र बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा पाठ्यक्रम में या समतुल्य प्रशिक्षण प्राप्त कर लिया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है, जिसके न हो सकने पर —

आ.केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी —

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 5000-150-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा पाठ्यक्रम में या समतुल्य प्रशिक्षण प्राप्त कर लिया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है या जिन्होंने अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा या केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है।

टिप्पण:— (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फाइल सं. ए/33996/सीएओ/आर-II]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

New Delhi, the 9th August, 2000

S.R.O. 196.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Accountant) Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountancy in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisation, Ministry of Defence, namely:—

1. **Short title and commencement:**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Accountant) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay:**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications, etc:**— The method of recruitment, to the said posts age limit, qualifications and other matters relating there shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

4. **Disqualification:**—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax :**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving:**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Accountant	4* (2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12		13	14
Deputation :		Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
A. (a) (i) Assistant of Central Secretariat Services and Armed Forces Headquarters Civil Service holding the posts on regular basis, or			
(ii) UDCs of Central Secretariat Clerical Services and Armed Forces Headquarters Clerical Service with eight years regular service in the grade; and			
(b) Who have undergone training in cash and accounts course conducted by the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years experience of cash, accounts and budget work; failing which			
B. Officers under the Central Government :			
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or			
(ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-150-8000 or equivalent;			
(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent; and			
(b) who have undergone training in "Cash and accounts" course conducted by Institute of Secretariat Training and Management or equivalent with three year's experience in Case Accounts and budget work; or			
A pass in the Subordinate Accounts Services or equivalent examination conducted by any of the organised accounts department of the Central Government.			
Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.			

[File No. A/33996/CAO/R-II]

N. K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 4 अगस्त, 2000

का. नि. आ 197.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (लेखा सहायक) भर्ती नियम, 1989 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (लेखा सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (लेखा सहायक) भर्ती नियम, 1989 में,

(1) लेखा सहायक (ज्येष्ठ श्रेणी) के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने—

(क) स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“4500-125-7000 रु.”,

(ख) स्तम्भ 11 में विद्यमान शीर्षक और उससे सम्बंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

11

“प्रतिनियुक्ति द्वारा”

(ग) स्तम्भ 12 में विद्यमान शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी अर्थात् :—

“प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

12

प्रतिनियुक्ति

सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है।

या

जिन्होंने भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान या भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान की इंटरमीडिएट परीक्षा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में मास्टर डिग्री उत्तीर्ण की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी :—संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी के कार्यालय द्वारा संबंधित काडर/काडर बाह्य पदों के कर्मचारी ही विचार किए जाने के लिए पात्र होंगे।

(2) लेखा सहायक (कनिष्ठ श्रेणी) के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने :—

(क) स्तम्भ 4 और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“4000-100-6000 रु.”,

(ख) स्तम्भ 11 में, विद्यमान शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

11

“प्रतिनियुक्ति द्वारा”

(ग) स्तम्भ 12 में विद्यमान शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा”

12

प्रतिनियुक्ति :

सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 3050-4590 रु. के वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है।

या

जिन्होंने भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान या भारतीय चार्टर्ड एकाउन्टेंट संस्थान की इंटरमीडिएट परीक्षा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में डिग्री।

या

सरकारी कार्यालय में लेखा कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी सा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण :—संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी के कार्यालय द्वारा प्रबंधित काडर/काडर बाह्य पदों के कर्मचारी ही विचार किए जाने के लिए पात्र होंगे।

[फाइल सं. ए/33991/सीएओ/आर-II]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 4 में का. नि. आ. 64, तारीख 17 फरवरी 1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 4th August, 2000

S.R.O. 197.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Armed forces Headquarters and Inter Service Organisations, (Accounts Assistants) Recruitment Rules, 1989, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, (Accounts Assistants) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Services Organisations (Accounts Assistants) Recruitment Rules, 1989,-

(1) against serial number 1 relating to the post of Accounts Assistant (Senior Grade) :—

(a) for column 4, for the entry relating thereto, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 4500-125-7000”;

(b) in column 11 for the existing heading and entries relating thereto, the following heading and entry shall be substituted, namely :—

“Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion/deputation absorption and percentage of the posts to be filled by the various methods.

11

“By deputation”;

(c) in column 12 for the existing heading and entries relating thereto, the following heading and entries shall be substituted, namely :—

“In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made”.

12

Deputation

Officers belonging to Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) posts in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 with five years regular service; and

(b) having successfully undergone ‘Cash and Accounts’ course conducted by Institute of Secretariat Training and Management.

OR

Passed the Intermediate examination of Institute of Cost and Work Accountants of India or Institute of chartered Accounts of India or equivalent examination.

OR

Passed Master Degree in Commerce from a recognised university.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note : Employees belonging to cadres/ex-cadre post managed by the Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer only shall be eligible for consideration.

(2) against serial number 2 relating to the post of Accounts Assistant (Junior Grade),—

(a) for column 4 for the entries relating thereto, the following shall be substituted namely:—

"Rs. 4000-100-6000";

(b) in column 11 for the existing heading and entry relating thereto, the following heading and entry shall be substituted, namely:—

"Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods".

11

By deputation;

(c) in column 12 for the existing heading and entries relating thereto, the following heading and entries shall be substituted, namely:—

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

12

Deputation

Officers belonging to Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 with eight years regular service; and

(b) having successfully undergone 'Cash and Accounts' course conducted by the Institute of Secretariat Training and Management.

OR

Passed the Intermediate examination of Institute of Cost and Works Accountants of India or Institute of Chartered Accountants of India or equivalent examination.

OR

Degree in Commerce from a recognised university.

OR

Two years experience in accounts work in Government office.

"Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed three years". The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note: Employees belonging to cadres/ex-cadre posts managed by the Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer only shall be eligible for consideration.

[File No. A/33991/CAO/R-II]

N. K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

Note: Principal rules published vide SRO 64 dated the 17th February, 1989 in the Gazette of India, Part II, Section 4.

(रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग)

(क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 198.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' (सिविलियन मोटर चालक परीक्षण और सबूत तथा सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-I और श्रेणी II) पद भर्ती नियम 1991 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) में समूह 'ग' [सिविलियन मोटर चालक श्रेणी I, सिविलियन मोटर चालक श्रेणी II और सिविलियन मोटर चालक (साधारण श्रेणी)] के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' [सिविलियन मोटर चालक श्रेणी I, सिविलियन मोटर चालक श्रेणी II और सिविलियन मोटर चालक (साधारण श्रेणी)] पद भर्ती नियम, 2000 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वह होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि :** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहर्ता :** वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संख्यबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-I	87* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिवीय कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	4500-125- 7000 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
					टिप्पण : (i) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)	
					टिप्पण : (ii) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	------------------------------

8	9	10
(i) मोटर चालन में वृत्तिक कौशल, मोटर यांत्रिकी का ज्ञान, सामान्य फुर्तीलापन और कार तथा भारी यान चलाने के लिए विधिमान्य स्थायी अनुज्ञापत्र धारण किए हुए हैं और जिनके पास भारी यान चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव है।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।
(ii) अंग्रेजी या हिन्दी में आठवीं कक्षा उत्तीर्ण है।		

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कारण लेखबद्ध करते हुए तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा
---	---

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे सिविलियन मोटर चालक श्रेणी II, जिनके अंतर्गत सिविलियन मोटर चालक-II (टी एंड पी) भी हैं, जिन्होंने भारी वाहन चलाने के लिए प्रवीणता परीक्षण उत्तीर्ण करने के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
	टिप्पण : परन्तु जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित

अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

पुष्टि और प्रोन्नति के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति,
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर—अध्यक्ष

आयुध शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य

भंडार शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य

इलैक्ट्रॉनिकी शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य

इंजीनियरी शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य

ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान),

अहमदनगर—सदस्य

प्रशासन निदेशालय, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय से एक अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
1. सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-II	109* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा सेना समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	अचयन	18 से 35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण (i): आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

टिप्पण (ii): ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(i) मोटर चालन में वृत्तिक कौशल, मोटर यांत्रिकी का ज्ञान, सामान्य फुर्तीलीपन और कार तथा भारी यान चलाने के लिए विधिमान्य स्थायी अनुज्ञापत्र धारण किए हुए हैं और जिनके पास भारी यान चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव है।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।

(ii) अंग्रेजी या हिन्दी में आठवीं कक्षा उत्तीर्ण है।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में लेखबद्ध करते हुए तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे सिविलियन मोटर चालक (सामान्य श्रेणी), जिन्होंने भारी यानों को चलाने के लिए प्रवीणता परीक्षण उत्तीर्ण करने के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।
	टिप्पण : परन्तु जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वह उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13	14
पुष्टि और प्रोन्नति के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर—अध्यक्ष	
आयुध शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य	
भंडार शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य	
इलैक्ट्रॉनिकी शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य	
इंजीनियरी शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य	
ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर—सदस्य	
प्रशासन निदेशालय, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय नियंत्रणालय (यान से) एक अधिकारी—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
3. सिविलियन मोटर चालक (सामान्य श्रेणी)	240* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75-3950-80 4590 रु.	अचयन	18 से 35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

टिप्पण : (i) अनुसूची के स्तंभ 6 में वर्णित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्यक्षेत्र के अभ्यर्थियों को छोड़कर।)

टिप्पण : (ii) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
<p>आवश्यक—मोटर चालक में वृत्तिक कुशलता, मोटर यांत्रिकी का ज्ञान, सामान्य फुर्तीलापन और कार तथा भारी यान चलाने के लिए विधिमान्य स्थायी अनुज्ञापत्र धारण किए हुए हैं और भारी यान चलाने का कम से कम चार वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>वांछनीय—अंग्रेजी या हिन्दी में आठवीं कक्षा उत्तीर्ण की है।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, उम्रके कारण लेखबद्ध करते हुए तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>आयु-नहीं अर्हताएं-हां</p>	<p>दो वर्ष</p>
11	12	
<p>स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित की गई अर्हताएं होने के अध्वधीन क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के ऐसे नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों में से, मोटर चालन में परीक्षण के माध्यम से चयन द्वारा जिसके हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	
13	14	
<p>पुष्टि और प्रोन्नति के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <p>नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर—अध्यक्ष</p> <p>आयुध शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य</p> <p>भंडार शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य</p> <p>इलैक्ट्रोनिकी शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य</p> <p>इंजीनियरी शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी—सदस्य</p> <p>ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —सदस्य</p> <p>प्रशासन निदेशालय, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय नियंत्रणालय (यान) से एक अधिकारी —सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	

(Department of Defence Production and Supplies)

(Directorate General of Quality Assurance)

New Delhi, the 18th July, 2000

S.R.O. 198.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General of Quality Assurance Group 'C' (Civilian Motor Driver Test and Proof, Civilian Motor Drivers Grade-I and Grade II) Posts Recruitment Rules, 1991 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' [Civilian Motor Driver Grade-I, Civilian Motor Driver Grade-II and Civilian Motor Driver (Ordinary Grade)] posts in the Department of Defence Production and Supplies (Directorate General of Quality Assurance) namely:

1. Short title and commencement:—

(i) These rules may be called the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' [Civilian Motor Driver Grade-I, Civilian Motor Driver Grade-II Civilian Motor Driver (Ordinary Grade)] Recruitment Rules, 2000.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or;

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other part to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection posts or non-selection post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
1. Civilian Motor Driver Grade-I	87* (2000)	General Central services Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial	4500-125 7000	Non-selection	18* years to 35 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

(*—Subject to variation depending on workload)

Note : (i). The crucial date of determining age limit shall be the closing date for receipt of

applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakhshadweep.

Note-(ii):- In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	<p>(i) professional skill in driving, knowledge of motor mechanics, general smartness and holding of a valid permanent licence for driving cars and heavy vehicles, with at least 5 years' experience in driving heavy vehicles.</p> <p>(ii) 8th standard pass in English or Hindi.</p> <p><i>Note:</i> The qualification regarding experience is relaxable for persons to be recorded in writing at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority</p>	No.	2 years in case of direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---	---

(12)	(13)	(14)
Civilian Motor Driver Grade-II including Civilian Motor Driver-II (TCP) with 3 years regular service in the grade and after passing the proficiency test for driving heavy vehicles. Note :—Provided that where a juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors will also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation and promotion, consisting of:— Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar —Chairman An Officer representing Armaments Discipline. —Member An Officer representing Stores Discipline —Member An Officer representing Electronics Discipline —Member An Officer representing Engineering Discipline —Member Senior Administrative Officer, CQA (v) Ahmednagar —Member An Officer from Administration Directorate, Headquarters Directorate General Quality Assurance —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
2. Civilian Motor Driver Grade-II	109* (2000)	General Central Services Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial	Rs.4000-100-6000	Non-selection	18 years to 35 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
*Subject to variation depending on workload					

Note : — The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Note-(ii) — In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	<p>(i) Professional skill in driving, knowledge of motor mechanics, general smartness and holding of a valid permanent licence for driving cars and heavy vehicles, with at least 5 years' experience in driving heavy vehicles.</p> <p>(ii) 8th Standard pass in English or Hindi.</p> <p>Note: The qualification regarding experience is relaxable for persons to be recorded in writing at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	2 years in case of direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
Civil Motor Driver (Ordinary Grade) with 8 years regular service in the grade and after passing the proficiency test for driving heavy vehicles.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation and promotion, consisting of:—	Not applicable.
	Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar	—Chairman
	An Officer representing Armaments Discipline.	—Member
Note :—Provided that where A juniors who have completed their qualifying eligibility service and being considered for promotion, their seniors will also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to be next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	An Officer representing Stores Discipline.	—Member
	An Officer representing Electronics Discipline.	—Member
	An Officer representing Engineering Discipline.	—Member
	Senior Administrative Officer, CQA (v) Ahmednagar.	—Member
	An Officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance.	—Member

1	2	3	4	5	6
Civilian Motor Driver (Ordinary Grade)	240* (2000)	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	18-35 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of Government servants)
*Subject to variation depending on workload					Note -(i). The crucial date for determining the age limit mentioned in Column 6th of the Schedule will, in each case, be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshwadeep).
					Note-(ii). In respect of the posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	<p>Essential : Professional skill in driving, knowledge of motor mechanics, general smartness and holding of a valid permanent licene for driving cars and heavy vehicles with at least 4 years experience in driving.</p> <p>Desirable : 8th standard pass in English or Hindi.</p> <p>Note: The qualification regarding experience is relaxable for persons be recorded in writing at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes,if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age. No. Qualifications. Yes.</p>	2 years	<p>By selection through a test in driving, etc., from amongst regular Group'D' emolpyees of the Directorate General of Quality Assurance Organisation subject to possessing of qualifi-cations prescribed for Direct recruits in col. 8 failing which by diercr recruitment.</p>
(12)	(13)	(14)		
Not applicable	<p>Departmental Promotion Committee-III for confirmation, consisting of:—</p> <p>Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehs) Ahmednagar—Chairman</p> <p>An Officer from Armt Discipline—Member</p> <p>An Officer from Stores discipline—Member</p> <p>An Officer From Electronics Discipline —Member</p> <p>An Officer from Engineering Discipline --Member</p> <p>Senior Administrative Officer From Controllerate of Quality Assurance (Vehicles) Ahmendnagar—Member</p> <p>An Officer from Administration Directorate/Directorate General of Quality Assurance —Member</p>	Not applicable.		

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 199.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' अराजपत्रित (कनिष्ठ अनुवादक) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) में समूह 'ग' कनिष्ठ अनुवादक हिन्दी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' कनिष्ठ अनुवादक (हिन्दी) भर्ती नियम, 2000 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और शैक्षिक अर्हताएं आदि :** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और शैक्षिक अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन है अनुज्ञेय या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ अनुवादक (हिन्दी)	10* (2000) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	4500-125- 7000 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (अंदमान	लागू नहीं होता

और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
<p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी हो; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों में से एक विषय के साथ और अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक की डिग्री और हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी हो या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।</p>

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :—

(क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं ;

(ii) जो 4000-100-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

(iii) जो 3050-75-3950-80-4590 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में अधिकथित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. स्थापन का प्रधान —अध्यक्ष
2. स्थापन के प्रधान से निम्न ज्येष्ठतकम अधिकारी —सदस्य
3. केन्द्र पर अवस्थित अन्य क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय स्थापन से एक अधिकारी जिसके न हो सकने पर केन्द्र में अवस्थित आर एंड डी स्थापन से एक अधिकारी और दोनों के न हो सकने पर अन्य रक्षा स्थापन से एक अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. ए/86320/क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय/कनिष्ठ अनुवादक, प्रशा.-10/2147/डी (क्यू. ए.)]

स. न. त्रिपाठी, अवर सचिव

New Delhi, the 20th July, 2000

S.R.O. 199.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General Quality Assurance Group 'C' Non-Gazetted (Junior Translator) Recruitment Rules, 1989, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' Junior Translator (Hindi) posts in the Department of Defence Production and Supplies (Directorate General of Quality Assurance) namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' Junior Translator (Hindi) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. **Disqualification** —No person.—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection posts or non-selection post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Junior Translator (Hindi)	*10 (2000)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	4500-125 7000	Not applicable	Upto 30 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government

Note :—The crucial date of determining age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for Direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
--	--	---	-----------------------------	--

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	<p>Master's Degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory elective subject or as a medium of examination at degree level.</p> <p>Or</p> <p>Bechelor's degree of a recognised University, with Hindi and English as compulsory/ elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/ Elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience in translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government offices, including Govt. of India Undertakings.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/ elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/ elective subject at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and Hindi English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level</p>	Not applicable.	2 years for direct recruits only	By deputation/absorption failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or Absorption, grades from which Promotion or deputation or Absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
Deputation/absorption : From amongst Central Government officers holding : (a) (i) Holding analogous post : (ii) Posts in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent with 3 years regular service in the grade. (iii) posts in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 or equivalent with five years regular service in the grade. (b) Possessing education and other qualifications laid down in col. 8 for direct recruits.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of : 1. Head of the Establishment.—Chairman 2. Senior most officer next to the Head of the establishment—Member 3. An officer from other DGQA establishment located in the station falling which an officer from R & D establish located in the station, and failing both, an officer from other Defence establishment—Member	Not applicable.

[File No. A/86320/DGQA/Junior Trans/Adm-10/2147/D(QA)]
S. N. TRIPATHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2000

का. नि. आ. 200.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' और समूह 'घ' अराजपत्रित, अनुसूचितविवीय (अग्निशमन कर्मचारीवृन्द) भर्ती नियम, 1976 को उन बातों के सिवाय, अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) में अग्नि शमन पर्यवेक्षक, लीडिंग हैड फायर, दमकल चालक के समूह 'ग' पदों और फायरमैन श्रेणी I और फायरमैन श्रेणी II के समूह 'घ' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' और समूह 'घ' अराजपत्रित, अनुसूचितविवीय (अग्निशमन कर्मचारीवृन्द) भर्ती नियम, 2000 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
1. अग्निशमन पर्यवेक्षक	10* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100 6000 रु.	अचयन	20-32 वर्ष (विहित की गई आयु सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके साधारण अभ्य- र्थियों के लिए 40 वर्ष, अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 43 वर्ष तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता

टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	----------------------------

8

9

10

(i) मैट्रिक या समतुल्य।

आयु और शैक्षिक अर्हता : नहीं

सीधे भर्ती किए गए

(ii) रक्षा अग्निशमन अनुसंधान संस्थान नई दिल्ली से ज्येष्ठ अग्निशमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय नागपुर से उप अधिकारी पाठ्यक्रम या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से उसके समतुल्य पाठ्यक्रम अवश्य उत्तीर्ण किया होना चाहिए।

तकनीकी अर्हता : हां

व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।

(iii) लघु और बृहत्कार अग्निशमन उपकरणों के उपयोग का पूर्णरूप से जानकार अवश्य होना चाहिए।

(iv) अग्निशमन एकक को संगठित करने की क्षमता अवश्य होनी चाहिए।

(v) उसने किसी मान्यताप्राप्त सिविलियन रक्षा अग्निशमन सेवा में लीडिंग हैंड फायर या समतुल्य से अन्यून पंक्ति में कम से कम तीन वर्ष की अविधि तक अवश्य सेवा की हो।

(vi) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन ड्यूटी करने में सक्षम अवश्य होना चाहिए। इस अपेक्षा का परीक्षण निम्नलिखित रूप में किया जाएगा:—

1. ऊंचाई जूतों के बिना 165 सें. मी., 2. सीना बिना फुलाए 81.5 सें.मी., 3. सीना (फुलाने के पश्चात्) 86 सें. मी. भार (कम से कम) 50 किलोग्राम।

सहन शक्ति परीक्षण :

(क) एक व्यक्ति को लादना (95 सैंकेंड के भीतर) 183 मीटर की दूरी तक 63.5 कि. ग्रा. वजन के फयरमैन को लाद कर ले जाना।

(ख) 2.7 मीटर चौड़ी खाई दोनों पैरों से फलांग कर पार करना (लम्बी छलांग)।

(ग) 3 मीटर ऊंची सीधी लटकी हुई रस्सी पर हाथों और पैरों का उपयोग करके चढ़ना।

टिप्पणी : अनुसूचित जातियों/जनजातियों के सदस्यों और पहाड़ क्षेत्र के व्यक्तियों को कद या सीने की बाबत 2.5 से. मी. की छूट दी जा सकती है।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करके, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राह है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति:— ऐसे लीडिंग हैं फायर/दमकल चालक जिन्होंने किसी नियमित अग्नि शमन सेवा में कम से कम छह वर्ष सेवा की है जिसमें से तीन वर्ष नियमित सेवा लीडिंग हैंड फायर दमकल चालक की श्रेणी में की हो।

आमेलन :— ऐसे व्यक्तियों से जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समान समतुल्य या उच्चतर पदों पर कार्य कर रहे हैं।

टिप्पण : परन्तु जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(i) प्रोन्नति, (ii) पुष्टि के लिए

लागू नहीं होता

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. संबंधित शाखा/उपशाखा का नियंत्रक —अध्यक्ष
2. संबंधित शाखा/उपशाखा नियंत्रणालय के श्रेणी 'क' के दो अधिकारी —सदस्य
3. उसी केन्द्र/समीपस्थ केन्द्र पर संबंधित शाखा/उपशाखा से भिन्न स्थापन से श्रेणी का एक अधिकारी —सदस्य
4. क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के मुख्यालय प्रशासन निदेशालय से एक अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. लीडिंग हैण्ड फायर	43* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75 3950-80-4590 रु.	अचयन	18—27 वर्ष (विहित की गई आयु-सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 43 वर्ष तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक :—	नहीं	दो वर्ष
<p>(i) मिडिल स्कूल परीक्षा अवश्य उत्तीर्ण होना चाहिए।</p> <p>(ii) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन ड्यूटी करने में अवश्य सक्षम होना चाहिए। इस अपेक्षा का परीक्षण निम्नलिखित रूप में किया जाएगा :—</p> <p>1. ऊंचाई जूतों के बिना 165 सेंमी, 2. सीना (बिना फुलाए) 81.5 सें. मी, 3. सीना (फुलाने के बाद) 86 सें. मी., 4. भार (कम से कम) 50 किलोग्राम</p> <p>सहन शक्ति परीक्षण :—</p> <p>(क) एक व्यक्ति को लादना (95 सैंकेंड के भीतर) 83 मीटर की दूरी तक 63.5 कि. ग्रा. वजन के फयरमैन को लाद कर ले लाना।</p> <p>(ख) 2.7 मीटर चौड़ी खाई को दोनों पैरों से फलांग कर पार करना (लम्बी छलांग)।</p> <p>(ग) सीधी लटकी हुई रस्सी पर 3 मीटर हाथों और पैरों का उपयोग करके चढ़ना।</p>		

टिप्पण : अनुसूचित जातियों/जनजातियों के सदस्यों और पहाड़ी क्षेत्र के व्यक्तियों को कद या सीने की बाबत 2.5 सें. मी. की छूट दी जा सकती है।

(iii) अग्निशमन बिग्रेड द्वारा धारित नेमी कागज पत्रों के अनुरक्षण में सक्षम अवश्य होना चाहिए।

(iv) लघु और बृहदाकार अग्निशमन उपकरणों के उपयोग का पूर्ण रूप से जानकारी अवश्य होना चाहिए।

(v) अग्निशमन कार्मियों को प्रशिक्षण मार्गदर्शन देने और उनके कार्य पर नियंत्रण रखने तथा किसी पारी का स्वतंत्र भार वहन करने में और उनके अनुरक्षण में सक्षम अवश्य होना चाहिए।

(vi) किसी मान्यताप्राप्त सिविल/रक्षा अग्निशमन बिग्रेड में फायर मैन श्रेणी-II/ज्येष्ठ फायर मैन के रूप में कम से कम तीन वर्ष सेवा अवश्य की हो।

वांछनीय : रक्षा अग्निशमन अनुसंधान संस्थान नई दिल्ली से साधारण अग्निशमन पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय नागपुर से उप अधिकारी पाठ्यक्रम या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से उसके समतुल्य पाठ्यक्रम उत्तीर्ण अवश्य होना चाहिए।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करके, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति:— व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किए जाने के अधीन रहते हुए ऐसे फायर मैन श्रेणी-I जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् चार वर्ष नियमित सेवा की है।

आमेलन :— ऐसे व्यक्तियों से जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर पदों पर कार्य कर रहे हैं।

टिप्पण : परन्तु जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13

14

(i) प्रोन्नति (ii) पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. संबंधित शाखा/उपशाखा का नियंत्रक —अध्यक्ष
2. संबंधित शाखा/उपशाखा नियंत्रणालय के श्रेणी 'क' के दो अधिकारी —सदस्य
3. उसी केन्द्र/ समीपस्थ केन्द्र पर संबंधित शाखा/ उपशाखा से भिन्न स्थापन से श्रेणी का एक अधिकारी —सदस्य
4. क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के मुख्यालय प्रशासन निदेशालय से एक अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. दमकल चालक	35* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75 3950-80- 4590 रु	अचयन	21—32 वर्ष (विहित की गई आयु-सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष, अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 43 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता

8	9	10
आवश्यक :—	नहीं	दो वर्ष

(i) मिडिल स्कूल परीक्षा अवश्य उत्तीर्ण होना चाहिए।

(ii) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन ड्यूटी करने में अवश्य सक्षम होना चाहिए। इस अपेक्षा का परीक्षण निम्नलिखित रूप में किया जाएगा :—

1. उंचाई जूतों के बिना 165 सें. मी. 2. सीना (बिना फुलाए) 81.5 सें. मी.
3. सीना (फुलाने के बाद) 86 सें.मी. 4. भार (कम से कम) 50 किलोग्राम

सहन शक्ति परीक्षण :—

(क) एक व्यक्ति को लादना 95 सैकेंड के भीतर 183 मीटर की दूरी तक 63.5 कि. ग्रा. भार के फायरमैन को लाद कर ले लाना।

(ख) 2.7 मीटर चोड़ी खाई को दोनों पैरों एक साथ फलांगकर पार करना (लम्बी छलांग)।

(ग) सीधी लटकी हुई रस्सी पर 3 मीटर हाथ और पैरों का उपयोग करके चढ़ना।

टिप्पणी : अनुसूचित जातियों/जनजातियों के सदस्यों और पहाड़ी क्षेत्र के व्यक्तियों को कद या सीने की बाबत 2.5 सें. मी. की छूट दी जा सकती है।

(iii) भारी यान चलाने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव और उसके पास विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति अवश्य होनी चाहिए।

वांछनीय :—

(iv) विभिन्न प्रकार के अग्निशमन उपकरणों के समुचित अनुरक्षण और उनके दक्षतापूर्ण प्रचालन से सुपरिचित होना चाहिए।

(v) किसी नियमित सिविल /रक्षा अग्निशमन बिग्रेड में फायरमैन श्रेणी-I/ज्येष्ठ फायरमैन के रूप में कार्य का अनुभव।

(vi) रक्षा अग्निशमन अनुसंधान संस्थान, नई दिल्ली से सामान्य अग्निशमन पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय नागपुर से उप अधिकारी पाठ्यक्रम या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से उसके समतुल्य उत्तीर्ण होना चाहिए।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करके, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति :— विभागीय अर्हक व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किए जाने के अधीन रहते हुए ऐसे फायरमैन श्रेणी-I और श्रेणी-II जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास भारी यान चलाने की विधिमान्य अनुज्ञप्ति है।</p> <p>आमेलन :— ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में सदृश और समतुल्य या उच्चतर पदों पर कार्यरत हैं।</p>

13	14
(i) प्रोन्नति (ii) पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—	लागू नहीं होता
1. संबंधित शाखा/उपशाखा का नियंत्रक	—अध्यक्ष
2. संबंधित शाखा/उपशाखा नियंत्रणालय के श्रेणी 'क' के दो अधिकारी	—सदस्य
3. उसी केन्द्र/ समीपस्थ केन्द्र पर संबंधित शाखा/उपशाखा से भिन्न स्थापन से श्रेणी का एक अधिकारी	—सदस्य
4. क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के मुख्यालय प्रशासन निदेशालय से एक अधिकारी	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. फायर मैन श्रेणी-I	66* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसचिवीय।	2650-65 3300-90- 4000 रु.	अचयन	18—27 वर्ष (विहित की गई आयु सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष, अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 43 वर्ष तक की जा सकती है।	लागू नहीं होता
<p>टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा</p>						

सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक :—	नहीं	दो वर्ष
<p>(i) मिडिल स्कूल परीक्षा अवश्य उत्तीर्ण होना चाहिए।</p> <p>(ii) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन ड्यूटी करने में अवश्य सक्षम होना चाहिए। इस अपेक्षा का परीक्षण निम्नलिखित रूप में किया जाएगा :—</p> <p>1. उंचाई जूतों के बिना 165 सेंमी 2. सीना (बिना फुलाए) 81.5 सेमी 3. सीना (फुलाने के बाद) 86 सेमी 4. भार (कम से कम) 50 किलो-ग्राम।</p> <p>सहन शक्ति परीक्षण :—</p> <p>(क) एक व्यक्ति को लादना (95 सैंकेंड के भीतर) 183 मीटर की दूरी तक 63.5 कि. ग्रा. भार के फायरमैन को लाद कर ले लाना।</p> <p>(ख) 2.7 मीटर चोड़ी खाई को दोनों पैरों को एक साथ फलांगकर पार करना (लम्बी छलांग)।</p> <p>(ग) सीधी लटकी हुई रस्सी पर 3 मीटर हाथ और पैरों का उपयोग करके चढ़ना।</p> <p>टिप्पण : अनुसूचित जातियों/जनजातियों के सदस्यों और पहाड़ी क्षेत्र के व्यक्तियों को कद या सीने की बाबत 2.5 से. मी. की छूट दी जा सकती है।</p> <p>(iii) प्राथमिक उपचार अग्निशमन उपकरण और टेलर फायर पंप के उपयोग और उसके अनुरक्षण से सुपरिचित अवश्य होना चाहिए।</p> <p>(iv) विभिन्न प्रकार से लगी अग्नि के शमन में प्रयोग की जाने वाली अग्निशमन पद्धतियों के प्रारंभिक सिद्धांतों का ज्ञान अवश्य होना चाहिए।</p> <p>(v) खाद्य और उपकरणों संबंधी कठोर अनुशासन का जानकार होना चाहिए और कर्मोदल के सदस्य आबंटित कार्य को पूरा करने योग्य हो।</p> <p>(vi) किसी मान्यताप्राप्त सिविल/रक्षा अग्निशमन बिग्रेड में फायरमैन श्रेणी-II के रूप में कम से कम छह वर्ष की अवधि तक अवश्य कार्य किया हो।</p>		

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करके, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राह है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति:—ऐसा फायर मैन श्रेणी -II जिसने दो वर्ष सेवा की है।

आमेलन :—ऐसे व्यक्ति से जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर पदों पर कार्य कर रहे हैं।

टिप्पण : परन्तु जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13

(i) प्रोन्नति (ii) पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

- | | |
|--|----------|
| 1. स्थापन का प्रधान | —अध्यक्ष |
| 2. स्थापन के प्रधान से निम्न ज्येष्ठतम अधिकारी | —सदस्य |
| 3. उसी केन्द्र पर स्थित अन्य क्वालिटी | |
| आश्वासन महानिदेशालय से कोई अधिकारी जिसके न हो सकने | |
| पर अन्य रक्षा स्थापन से कोई अधिकारी | —सदस्य |

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5. फायर मैन श्रेणी-II	71* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2610-60 3150-65- 3540 रु.	लागू नहीं होता	18-27 वर्ष (विहित की गई आयु-सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष, अनुसूचित जाति के अभ्यर्थियों, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए	लागू नहीं होता

45 वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 43 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष
(i) मिडिल स्कूल परीक्षा अवश्य उत्तीर्ण होना चाहिए।		
(ii) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन ड्यूटी करने में अवश्य सक्षम होना चाहिए। इस अपेक्षा का परीक्षण निम्नलिखित रूप में किया जाएगा :—		
1. उंचाई जूतों के बिना 165 सेंमी 2. सीना (बिना फुलाए) 81.5 सेंमी		
3. सीना (फुलाने के बाद) 86 सेंमी 4. भार (कम से कम) 50 किलोग्राम		
सहन शक्ति परीक्षण :—		
(क) एक व्यक्ति को लादना (95 सैंकेंड के भीतर) 183 मीटर की दूरी तक 63.5 कि. ग्रा. भार के फायरमैन को लाद कर ले जाना।		
(ख) 2.7 मीटर चौड़ी खाई को दोनों पैरों से एक साथ फलांगकर पार करना (लम्बी छलांग)।		
(ग) सीधी लटकी हुई रस्सी पर 3 मीटर हाथ और पैरों का उपयोग करके चढ़ना।		

8

टिप्पण : अनुसूचित जातियों/जनजातियों के सदस्यों और पहाड़ी क्षेत्र के व्यक्तियों को कद या सीने की बाबत 2.5 से. मी. की छूट दी जा सकती है।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कारणोंको लेखबद्ध करके, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राह है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

आमेलन द्वारा जिसकेन हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में सदृश समतुल्य या उच्चतर पदों पर कार्य कर रहे हैं।

13

(i) प्रोन्नति (ii) पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

14

लागू नहीं होता

1. स्थापन का प्रधान —अध्यक्ष
2. स्थापन के प्रधान से निम्न ज्येष्ठतम अधिकारी —सदस्य
3. उसी केन्द्र पर स्थित अन्य क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से कोई अधिकारी जिसके न हो सकने पर अन्य रक्षा स्थापन से कोई अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. ए-86320/एफ. एफ./डी. जी. क्यू. ए./प्रशा.-10/2353/डी.(क्यू. ए.)]

स. न. त्रिपाठी, अवर सचिव

New Delhi, the 10th August, 2000

S.R.O. 200.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General of Quality Assurance Group 'C' and 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Fire Fighting Staff) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' posts of Supervisor Fire, Leading Hand Fire, Fire Engine Driver and Group 'D' posts of Fire Man Grade-I & Fire Man Grade-II in the Department of Defence Production and Supplies (Directorate General of Quality Assurance) namely:—

1. Short title and commencement:—(i) These rules may be called the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' and 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Fire Fighting Staff) Recruitment Rules, 2000.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification—No persons,

(9) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or;

(b) who have a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
1. Supervisor Fire	10* (2000)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.4000-100-6000.	Non-Selection	20-32 years (The prescribed age limit is relaxable for Government servants upto 40 years for general candidates, 45 years for Scheduled Caste candidates/ Scheduled Tribe candidates and 43 years for Other Backward Class candidates in accordance with instructions issued by Central Government). (please refer foot note)	
(*Subject to change depending on workload).						
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for Direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)		(9)		(10)	(11)
Not applicable	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Must have passed the Senior Fire Supervisors Course from Defence Institute of Fire Research, New Delhi or the Sub-Officers course from National Fire Service College, Nagpur, or its equivalent from a recognised Institute		Age and Educational Qualification—No Technical Qualification—Yes		2 years in case of direct recruits only	By promotion failing which by absorption, failing both by direct recruitment

(8)

(iii) Must be fully conversant with the use of minor and major fire fighting appliances.

(iv) Must be capable of organising the unit Fire Brigade efficiently.

(v) Must have served in a recognised Civilian Defence Fire Brigade in not below the rank of Leading Hand Fire or equivalent for a minimum period of 3 years

(vi) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties. This requirement shall be tested as under:—

1. Height without shoes=165 cms.
2. Chest (unexpanded)=81.5 cms.
3. Chest (on expansion)=86 cms.
4. Weight (minimum)=50 kg.

Endurance Test :

(a) Carrying a man (Fireman lift of 63.5 kg. to a distance of 183 meters within 95 seconds).

(b) Clearing 2.7 meters wide ditch landing on both feet (long jump).

(c) Climbing 3 meters vertical rope using hand and feet.

Note: A concession of 2.5 cms in height or chest may be allowed to members of the Scheduled Castes/ Tribes and men from hilly areas.

(please refer foot note)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Promotion: Leading Hand Fire/Fire Engine Driver with at least six years service in a regular Fire Brigade out of which three years regular service in the grade of Leading Hand Fire/Fire Engine Driver Absorption : Persons working in similar, equivalent or higher posts in lower formations of Defence Services. (please refer foot note)	Group 'C' Departmental Promotion Committee, (i) promotion, (ii) confirmation, consisting of:— 1. Controller of concerned discipline/Sub-discipline—Chairman 2. Two Officers Grade 'A' of controllerate of concerned discipline/sub-discipline—Members 3 A Grade 'A' Officer from establishment other than the concerned discipline/sub-discipline in the station/nearby station—Member 4 An Officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance—Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Leading Hand Fire	43* (2000)	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950,80-4590	Non-Selection	18-27 years (The prescribed age limit is relaxable for Government servants upto 40 years for General Candidates, 45 years for Scheduled Caste/ Scheduled Tribe candidates and 43 years for Other Backward Class in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). (please refer foot note)
	(*Subject to change depending on workload)				

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	<p>Essential :</p> <p>(i) Must have passed middle school examination.</p> <p>(ii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties.</p> <p>This requirement shall be tested as under:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Height without shoes=165 cms. 2. Chest (unexpanded)=81.5 cms. 3. Chest (on expansion)=86 cms. 4. Weight (minimum)=50 kg. <p>Endurance Test :</p> <p>(a) Carrying a man (Fireman lift of 63.5 kg. to a distance of 183 meters within 95 seconds).</p> <p>(b) Clearing 2.7 meters wide ditch landing on both feet (long jump).</p> <p>(c) Climbing 3 meters vertical rope using hand and feet.</p> <p>Note : A concession of 2.5 cms in height or chest may be allowed to members of the Schedule Castes/ Tribes and men from hilly areas.</p> <p>(iii) Must be capable of maintaining routine documents held at the Fire Brigade.</p> <p>(iv) Must be conversant with the use and maintenance of minor and major Fire fighting appliances.</p>	No	2 years	By promotion failing which by absorption, failing both by direct recruitment.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	(v) Must be capable of training, guiding and controlling the working of the Fire Crew and capable of taking independent charge of a shift.			
	(vi) Must have served in a recognised Civil/Defence Fire Brigade as Fireman Grade-II/Senior Fireman for a minimum period of 3 years.			
	Desirable :			
	Should have passed the general fire fighting course from Defence Institute of Fire Research, New Delhi or the Sub-Officers Course from National Fire Service College, Nagpur or its equivalent from a recognised Institute.			
	(please refer foot note)			

(12)	(13)	(14)
Promotion: Fireman Grade-I with 4 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and subject to passing a trade test. Absorption : Persons working in analogous or higher post in lower formations under the Defence Services.	Departmental Promotion Committee, for (i) promotion, (ii) confirmation, consisting of:— 1. Controller of concerned discipline/ Sub-discipline—Chairman 2. Two Officers Grade 'A' of controllerate of concerned discipline/sub-discipline—Members 3. A Grade 'A' Officer from establishment other than the concerned discipline/sub-discipline in the station/nearby station—Member 4. An Officer from Administration Directorate—Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Fire Engine Driver	35* (2000)	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	3050-75-3950 80-4590	Non-Selection	21-32 years (The prescribed age limit is relaxable for Government servants upto 40 years for general candidates 45 years for Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates and 43 years for Other Backward Class candidates in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). (please refer foot note)
	(*Subject to change depending on workload).				

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	<p>(i) Must have passed middle school examination</p> <p>(ii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties</p> <p>This requirement shall be tested as under —</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Height without shoes=165 cms 2 Chest (unexpanded)=81.5 Cms 3 Chest (on expansion)=86 Cms 4 Weight (minimum)=50 Kg <p>Endurance Test</p> <p>(a) Carrying a man (Fireman lift of 63.5 Kg to a distance of 183 meters within 95 seconds)</p> <p>(b) Clearing 2.7 meters wide ditch landing on both feet (long jump)</p> <p>(c) Climbing 3 meters vertical rope using hand and feet</p> <p>Note : A concession of 2.5 Cms in height or chest may be allowed to members of the Schedule Castes/Tribes and men from hilly areas</p> <p>(iii) Must have atleast 2 years experience of driving heavy vehicles and be in possession of a valid driving licence</p>	No	2 years	By promotion failing which by absorption failing both by Direct Recruitment
	Desirable :			
	(iv) Should be familiar with proper maintenance and efficient operation of various types of fire appliances			
	(v) Experience of having worked in a Regular Civil/Defence Fire Brigade as Fireman Grade-I/Senior Fireman			
	(vi) Should have passed the general fire fighting course from Defence Institute of Fire Research, New Delhi or the Sub-Officers Course from National Fire Service College, Nagpur or its equivalent from a recognised Institute			
	(please refer foot note)			

(12)	(13)	(14)
Promotion : Fireman Grade-I and Grade-II with 5 years service in the grade and possessing a valid heavy vehicle licence subject to passing the departmental qualifying trade test. Absorption : Persons working in similar, equivalent or higher posts in lower formations of Defence Services. (please refer foot note)	Group 'C' Departmental Promotion Committee, for (i) promotion, (ii) confirmation, consisting of:— 1. Controller of concerned discipline/Sub-discipline—Chairman 2. Two Officers Grade 'A' of Controllorate of concerned discipline/sub-discipline—Members 3. A Grade 'A' Officer from Establishment other than the concerned discipline/sub-discipline in the station/nearby station—Member 4. An Officer from Administration Directorate, Directorate-General of Quality Assurance—Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Fire Man Grade-I	66* (2000)	General Central Services, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-4000	Non-Selection	18-27 years (The prescribed age limit is relaxable for Government servants upto 40 years for general candidates, 45 years for Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates and 43 years for Other Backward Class candidates in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.) (please refer foot note).
	(*Subject to change depending on workload).				

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	(i) Must have passed Middle School Examination. (ii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties. This requirement shall be tested as under:— 1. Height without shoes=165 cms. 2. Chest (unexpanded)=81.5 Cms. 3. Chest (on expansion)=86 Cms. 4. Weight (minimum)=50 Kg. Endurance Test (a) Carrying a man (Fireman lift of 63.5 Kg. to a distance of 183 meters within 95 seconds). (b) Clearing 2.7 meters wide ditch landing on both feet (long jump). (c) Climbing 3 meters vertical rope using hand and feet. Note : A concession of 2.5 Cms in height or chest may be allowed to members of the Schedule Castes/Tribes and men from hilly areas.	No	2 years	By promotion failing which by absorption failing both by Direct Recruitment.

(8)

(iii) Must be familiar with the use and maintenance of first-aid, fire fighting appliances and Trailer Fire Pump.

(iv) Must know the elementary principal of fire fighting methods employed in fighting of different types of fire.

(v) Must be conversant with food and appliance drills and be able to perform the task allotted to the member of a crew.

(vi) Must have worked in a recognised Civil/Defence Fire Brigade as Fireman Grade-II for a minimum period of 6 years.
(please refer foot note)

(12)	(13)	(14)
Promotion: Fireman Grade-II with 2 years service.	Group 'D' Departmental Promotion Committee,	Not applicable
Absorption : Persons working in similar, equivalent or higher posts in lower formation of Defence Services. (please refer foot note)	(i) promotion, (ii) confirmation, consisting of:— 1. Head of the Establishment—Chairman 2. Senior most Officer next to the Head of the Establishment—Member 3. An Officer from other Directorate General of Quality Assurance Establishment located in the station failing which an Officer from other Defence Establishment—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Fireman Grade-II	71* (2000)	General Central Services, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	2610-3540	Non applicable.	18-27 years (The prescribed age limit is relaxable for Government servants upto 40 years for general candidates, 45 years for Scheduled Caste/ Scheduled Tribe candidates and 43 years for Other Backward Class candidates in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). (please refer foot note)
	(*Subject to change depending on workload).				

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	(i) Must have passed middle school examination. (ii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties. This requirement shall be tested as under:—	No	2 years	By absorption failing which by Direct Recruitment

(8)

1. Height without shoes=165 cms.
2. Chest (unexpanded)=81.5 Cms.
3. Chest (on expansion)=86 Cms.
4. Weight (minimum)=50 Kg.

Endurance Test

(a) Carrying a man (Fireman lift of 63.5 Kg. to a distance of 183 meters within 95 seconds).

(b) Clearing 2.7 meters wide ditch landing on both feet (long jump).

(c) Climbing 3 meters vertical rope using hand and feet.

Note : A concession of 2.5 Cms in height or chest may be allowed to members of the Schedule Castes/Tribes and man from hilly areas. (please refer foot note)

(12)	(13)	(14)
Absorption : Persons working in similar, equivalent or higher posts in lower formations of Defence Services.	Group 'D' Departmental Promotion Committee, for confirmation, consisting of:— 1. Head of the Establishment—Chairman 2. Senior most Officer next to the Head of the Establishment—Member 3. An Officer from other Directorate General of Quality Assurance Establishment located in the station failing which an Officer from other Defence Establishment—Member	Not applicable

[File No. A/86320/FF/DGQA/Adm-10/2353/D (QA)]

S.N. TRIPATHI, Under Secy.

(Note For Promotion)

Provided that where a juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors will also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service

Notes (for Direct Recruitment)

1. The qualification regarding experience is relaxable for persons to be recorded in writing at the discretion of the Competent Authority in the case of Candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

2. **Note :—**The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

3. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2000

का.नि.आ. 201.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय और अननुसचिवीय पद भर्ती नियम, 1976 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) में समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय और अननुसचिवीय के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग महानिदेशक क्वालिटी आश्वासन समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय और अननुसचिवीय पद भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें व होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. गेज चेकर	2*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं होता	21 से 32 वर्ष	लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
(i)(क) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/महाविद्यालय से यांत्रिकी/विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा। (ख) 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव या	लागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की दशा में 2 वर्ष।
(ii)(क) मैट्रिक या इसके समतुल्य। (ख) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान कार्यशाला में दो वर्ष की अनुमोदित शिक्षता। (ग) 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	आमेलन :—ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप समतुल्य या उन श्रेणियों में काम कर रहे हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
पुष्टि के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. स्थापन का प्रधान 5—अध्यक्ष 2. संबंधित स्थापन के दो श्रेणी 'क' अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता।	

1	2	3	4	5	6	7
1. गिलास ब्लोवर	4*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष तक	लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
8		9		10		11
(क) मैट्रिक या समतुल्य (ख) कार्य के क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव।		लागू नहीं होता		केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।		आमेसन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12				13		14
आमेसन :—ऐसे व्यक्ति, जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।				पुष्टि के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. स्थापन का प्रधान—अध्यक्ष 2. संबंधित स्थापन के दो श्रेणी 'क' अधिकारी—सदस्य		लागू नहीं होता
1	2	3	4	5	6	7
1. कम्पटोमिस्ट	2*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष	लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8	9	10	11
(क) मैट्रिक या समतुल्य	लागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए गए	आमेसन द्वारा जिसके न हो सकने
(ख) टंकण में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट टाइप करने की गति।		व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।	पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ग) कम्पटोमीटर को संभालने का एक वर्ष का अनुभव।			

12	13	14
आमेसन :—ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों का आमेसन जो संबंधित स्थापनों में सेवा कर रहे हैं और जो स्तम्भ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं पूरी करते हैं।	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. स्थापन का प्रधान—अध्यक्ष	लागू नहीं होता

2. संबंधित स्थापन के दो श्रेणी 'क' अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
1. प्रयोगशाला सहायक	12*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	3200-85-4900 रु.	अचयन	18 से 27 वर्ष	लागू नहीं होता

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति

जिले तथा चम्बा-जिले के पर्वतीय उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।			
8	9	10	11
(क) मैट्रिक या समतुल्य (ख) प्रयोगशाला कार्य में 3 वर्ष का अनुभव।	(क) आयु : नहीं (ख) शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : हां	2 वर्ष	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर आमेसन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12	13	14	
प्रोन्नति : ऐसा प्रयोगशाला परिचर जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष सेवा की है। आमेसन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतम विरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास स्तंभ 3 में विहित अर्हताएं हैं।	प्रोन्नति और पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:— संबंधित नियंत्रणालय का नियंत्रक—अध्यक्ष नियंत्रणालय से दो श्रेणी "क" अधिकारी—सदस्य केन्द्र/निकट केन्द्र में संबंधित विधा से भिन्न स्थापन का एक श्रेणी "क" अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता	

[फा. सं. ए/86320/गुप सी/डी जो क्यू ए/प्रशा-10/2515/डी (क्यू ए)]

स. न. त्रिपाठी, अवर सचिव

New Delhi, the 29th August, 2000

S.R.O. 201.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General of Quality Assurance Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial and Non-Ministerial Posts Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial and Non-Ministerial posts in the Department of Defence Production and Supplies (Directorate General of Quality Assurance) namely :—

1. Short title and commencement :—

(i) These rules may be called the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial and Non-Ministerial Posts Recruitment Rules, 2000.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- Who has entered into or contracted a marriage a person having spouse living, or
 - Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Gauge Checker	2* (2000)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500- 125-7000	Not applicable	21 to 32 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of Candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt Note :—The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.
(*Subject to variation depending on workload)					
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for Direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)		(10)	(11)
Not applicable	I. (a) Diploma in Mechanical/Electrical Engineering from a recognised Institute/ College.	Not applicable		2 years in case of direct recruits only.	By absorption failing which by direct recruitment.

(8)

- (b) 2 years practical experience Or
 II. (a) Matriculation or its equivalent
 (b) Two years approved apprenticeship in Industrial Training Institute Workshop.
 (c) 5 years practical experience.

In case of recruitment by promotion or deputations or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---	---

(12)

(13)

(14)

Absorption: Persons working in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services, who possess the qualifications specified in Column 8.	Departmental Promotion Committee for Confirmation, consisting of :— Head of the Establishment—Chairman Two Grade 'A' Officers of the establishment concerned.—Members	Not applicable
---	---	----------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Glass Blower	4* (2000)	General Central Services Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	18 to 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. Note :—The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakhshadweep.

(*Subject to variation depending on workload)

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	(a) Matriculation or its equivalent. (b) 2 years experience in the field Work.	Not applicable	Two years in case of direct recruits only.	By absorption failing which by direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
Absorption: Persons working in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services, who possess the qualifications specified in Column 8.	Departmental Promotion Committee for Confirmation, consisting of :— Head of the Establishment—Chairman Two Grade 'A' Officers of the establishment concerned.—Members	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Laboratory Assistant	12* (2000)	General Central Services Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 3200-85-4900	Non-selection	18 to 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. Note : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakhshadweep.

(*Subject to variation depending on workload)

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	(a) Matriculation or equivalent (b) 3 years experience in laboratory work.	(a) Age : No (b) Educational and other qualifications. Yes.	2 years	Promotion failing which by absorption failing both by direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
Promotion: Laboratory Attendant with 7 years service in the grade. Absorption: Persons working in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services, who possess the qualifications specified in Column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation; consisting of :— Controller or the concerned Controllorate—Chairman Two grade 'A' Officers from the Controllorate—Member. A Grade 'A' Officer from establishment other than the discipline concerned in the station/nearby station—Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Comptomist	2* (2000)	General Central Services Group 'C' Non-gazetted, Ministerial	3050-75-3950 80-4590	Not applicable	18 to 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt
(*Subject to variation depending on workload)					
<p>Note . 1—The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangj Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>					

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	(a) Matriculation or equivalent (b) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting (c) One year's experience in handling Comptometer.	Not applicable.	2 years in case of direct recruits only.	By absorption failing which by direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
Absorption: Absorption of Lower Division Clerks serving in the concerned Estts fulfilling the qualifications specified in Column 8.	Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :— Head of the Establishment—Chairman Two Grade 'A' Officers of the establishment concerned—Members.	Not applicable

[File No. A/86320/Group 'C'/DGQA/Adm-10/2515/D(QA)]

S N TRIPATHI, Under Secy

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2000

का.नि.आ. 202.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह “ग” और “घ” पैरा चिकित्सीय पद भर्ती नियम 1976 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) में समूह “ग” और समूह “घ” पैरा चिकित्सीय पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह “ग” और “घ” पैरा चिकित्सीय पद (भेषजज्ञ) चयन श्रेणी भेषजज्ञ (सामान्य श्रेणी) और ड्रेसर (सामान्य श्रेणी) भर्ती नियम, 2000 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता** : वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फयदा सेवा(पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. भेषजज्ञ (चयन श्रेणी)	01* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग” अराजपत्रित अननुसचिवीय	4500-125- 7000 रु.	लागू नहीं होता	18 से 32 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विहित आयु- सीमा शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक, अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों के लिए 45 वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 43 वर्ष तक की जा सकती है।) (कृपया संलग्न पाद टिप्पण सं. 2 और 3 दें)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो		
8		9		10		
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (2) भेषजी अधिनियम 1948 (1948 का 8) की धारा 31 के खंड (घ) के अंतर्गत आने वालों को छोड़कर ऐसे भेषज जो धारा 31 और 32 के अधीन रजिस्ट्रीकरण के हकदार हैं। (कृपया संलग्न टिप्पण सं. 1 देखें)		नहीं		दो वर्ष केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए।		
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा				
11		12				
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		ऐसे भेषज (सामान्य श्रेणी) जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है। (कृपया प्रोन्नति के लिए पाद टिप्पण देखें)				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।				
13		14				
समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. स्थापन का प्रधान—अध्यक्ष 2. स्थापन के प्रधान के बाद ज्येष्ठतम अधिकारी—सदस्य 3. उस स्टेशन पर स्थित अन्य क्वालिटी—सदस्य आश्वासन महानिदेशालय स्थापन से एक अधिकारी जिसके न हो सकने पर अन्य रक्षा स्थापन से एक अधिकारी		लागू नहीं होता				
1	2	3	4	5	6	7
1. भेषज (सामान्य श्रेणी)	06 * (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	18 से 32 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विहित आयु-सीमा शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक, अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों के लिए 45 वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 43 वर्ष तक की जा सकती है।) (कृपया संलग्न पाद टिप्पण सं. 2 और 3 दें)	लागू नहीं होता

8	9	10
(1) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से भेषजी में डिप्लोमा या भेषजी में प्रमाण पत्र। (कृपया संलग्न टिप्पण 1 देखें)	नहीं	दो वर्ष

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
13	14

समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए, जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. स्थापन का प्रधान—अध्यक्ष
2. स्थापन के प्रधान के बाद ज्येष्ठतम अधिकारी—सदस्य
3. उस स्टेशन पर स्थित अन्य क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय स्थापन से एक अधिकारी जिसके न हो सकने पर अन्य रक्षा स्थापन से एक अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. ड्रेसर (सामान्य श्रेणी)	01* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सिविलियन, रक्षा सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2650-65-3300-70-4000 रु.	लागू नहीं होता	18 से 32 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विहित आयु-सीमा शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के लिए 45 वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 43 वर्ष तक की जा सकती है।) (कृपया संलग्न टिप्पण सं. 2 और 3 दें)	लागू नहीं होता

8	9	10
नर्सिंग और प्राथमिक सहायता की जानकारी या अनुभव के साथ आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो। (कृपया संलग्न टिप्पण सं. 1 देखें)	नहीं	दो वर्ष
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	

13

14

समूह घ विभागीय प्रोन्नति समिति,
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए,
निसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. स्थापन का प्रधान —अध्यक्ष
2. स्थापन के प्रधान के बाद जयेष्ठतम अधिकारी —सदस्य
3. उस स्टेशन पर स्थित अन्य क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय
स्थापन से एक अधिकारी जिसके न हो सकने पर अन्य
रक्षा स्थापन से एक अधिकारी—सदस्य

[फा. सं. ए/86320/पैरामेड/डी जी क्यू ए/प्रशा.-10/2354/डी (क्यू ए.)]

स. न. त्रिपाठी, अवर सचिव

टिप्पण : (प्रोन्नति के लिए)

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनकी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा दो वर्ष से, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण : सीधी भर्ती के लिए

1. अनुभव संबंधी अर्हता अभिलिखित किए जाने वाले कारणों से सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

2. आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के प्रांगी उपखंड, और अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

3. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

New Delhi, the 10th August, 2000

S.R.O. 202.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General Quality Assurance Group 'C' and 'D' Paramedical Posts Recruitment Rules, 1976 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' and Group 'D' Paramedical Posts in the Department of Defence Production and Supplies (Directorate General of Quality Assurance) namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' and Group 'D' Paramedical Posts [Pharmacist (Selection Grade), Pharmacist (Ordinary Grade) and Dresser (Ordinary Grade)] Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification —No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Pharmacist (Selection Grade)	1* (2000)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	4500-125-7000	Non applicable	18-32 years (The prescribed age limit is relaxable for Govt. servants upto 40 years for general candidates, 45 years for SC/ST candidates and 43 years for OBC candidates in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). (*Subject to change depending on workload). (please refer foot note enclosed).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rule, 1972	Educational and other qualifications required for Direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)		(9)	(10)	(11)
Not applicable	(i) Matriculation or equivalent (ii) Pharmacist entitling registration under section 31 and 32 of the Pharmacy Act, 1948 (8 of 1948) but excluding those covered by clause (d) of the said section 31. (please refer foot note enclosed).		No	2 years in case of direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)	(14)
Promotion : Pharmacist (Ordinary Grade) with 5 years regular service. (please refer foot note)	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation, consisting of :— 1. Head of the Establishment—Chairman 2. Senior most Officer next to the Head of the Establishment —Member 3. An Officer from other Directorate General of Quality Assurance Establishment located in the station failing which an Officer from other Defence Establishment —Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Pharmacist (Ordinary Grade)	6* (2000)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	4000-100-6000	Non applicable	18-32 years (The prescribed age limit is relaxable for Govt. servants upto 40 years for general candidates, 45 years for SC/ST candidates and 43 years for OBC candidates in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). (please refer foot note enclosed).

*Subject to change depending on workload.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	(i) Diploma in Pharmacy or certificate in Pharmacy from a recognised Institute. (please refer foot note enclosed).	No.	2 years	By direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation, consisting of :— 1. Head of the Establishment—Chairman 2. Senior most Officer next to the Head of the Establishment —Member 3. An Officer from other Directorate General of Quality Assurance Establishment located in the station failing which an Officer from other Defence Establishment —Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Dresser (Ordinary Grade)	1* (2000)	Civilian in Defence Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	2650-65-3300-70-4000.	Not applicable	18-32 years (The prescribed age limit is relaxable for Govt. servants upto 40 years for general candidates, 45 years for SC/ST candidates and 43 years for OBC candidates in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). (please refer foot note enclosed).

*Subject to change depending on workload.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	8th Class pass with knowledge or experience of nursing and first aid. (please refer foot note enclosed).	No.	2 years	By direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation, consisting of :— 1. Head of the Establishment—Chairman 2. Senior most Officer next to the Head of the Establishment —Member 3. An Officer from other Directorate General of Quality Assurance Establishment located in the station failing which an Officer from other Defence Establishment —Member	Not applicable

[File No. A/86320/Paramed/DGQA/Adm-10/2354/D(QA)]

S N TRIPATHI, Under Secy.

Foot Note (For Promotion):—

Provided that where a Juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors will also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Notes (For Direct Recruitment) :

1. The qualification regarding experience is relaxable for persons to be recorded in writing at the discretion of the competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, If at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

2. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakhshadweep.

3. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

